



แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง

ประจำปีงบประมาณ 2567

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน
ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
1.	องค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง	8 มกราคม 2567	ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy)
2.	Khu Mueang Subdistrict Administrative Organization	January (8) ,2024	Announcement of Khu Mueang Subdistrict Administrative Organization Subject: Policy of not accepting neither gifts nor profits from performing duties (No Gift Policy) Fiscal year 2024

2. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
1	องค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง	9 มกราคม 2567	1.ประกาศนโยบายและ	ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง เรื่อง นโยบายไม่รับ

			แนวปฏิบัติ	ของขวัญและกำนันทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy)
			2.จัดส่งประกาศให้กอง/งานรับทราบและถือปฏิบัติ	
			3.ประชุมคณะผู้บริหารหัวหน้าส่วนราชการพนักงานและลูกจ้าง เพื่อรับมอบประกาศเจตนารมณ์	จัดประชุมรับมอบนโยบายและประกาศเจตนารมณ์ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง 
			4.ติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามนโยบาย	

รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
1) หน่วยงานภาครัฐ	-
2) หน่วยงานภาคเอกชน	-
3) ประชาชน	-
4) อื่น ๆ	-
รับในนาม	
1) หน่วยงาน	-
2) รายบุคคล	-
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
1) ส่งคืนแก่ผู้ให้	-
2) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	-
3) อื่น ๆ โปรดระบุ _____	-

4. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

4.1 เจ้าหน้าที่บางส่วนยังขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ส่งผลให้มีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่ยังไม่เป็นไปตามกฎหมายหรือระเบียบกำหนด

4.2 วัฒนธรรมประเพณีปฏิบัติเกี่ยวกับระบบอุปถัมภ์ ค่านิยมการให้และรับของขวัญของผู้ใหญ่ผู้บังคับบัญชา หรือแก่เจ้าหน้าที่ มีการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนเป็นความเคยชิน

5. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

5.1 ผู้บริหารสูงสุด และผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ต้องเป็นแบบอย่างที่ดี และส่งเสริมวัฒนธรรมขององค์กรในการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ และควบคุม กำกับ ติดตามหน่วยงานในบังคับบัญชา และบุคลากรในสังกัด ให้ปฏิบัติตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอย่างเคร่งครัดและสม่ำเสมอ

5.2 ทุกหน่วยงานควรปลูกฝังค่านิยมให้บุตรอวยพร การลงนามในสมุดอวยพร แทนการให้ของขวัญเพื่อป้องกันการฝ่าฝืนกฎระเบียบ

ลงชื่อ.....

นายสุวรรณ เจริญนาม

นิติกรชำนาญการ

ผู้รายงาน

ลงชื่อ.....

นายสิรภพ เลี้ยงผ่องพันธุ์

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง

ผู้รับรอง

หมายเหตุ : ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน เป็นผู้รับรองรายงาน และเผยแพร่ลงเว็บไซต์