



รายงานผลการบริหาร

และ

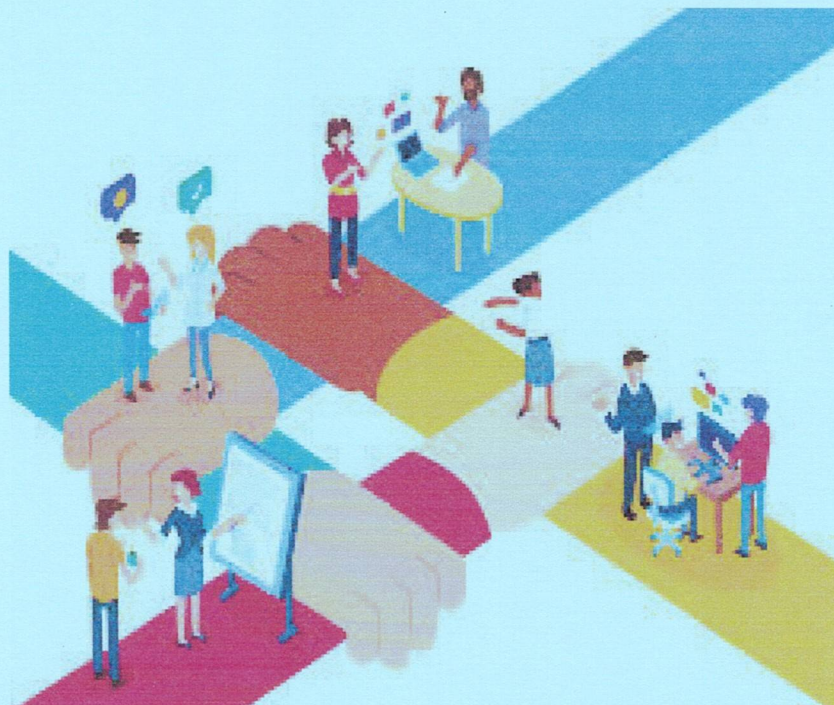
พัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง

อำเภอคูเมือง จังหวัดบุรีรัมย์

การบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง
อำเภอคูเมือง จังหวัดบุรีรัมย์

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘
(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ชื่อหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง อำเภอคูเมือง จังหวัดบุรีรัมย์

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	การดำเนินงาน	ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล)
๑.การวางแผนกำลังคน ๑.๑ การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘)	- รายงานให้ กสธ.ดำเนินการสรรหาสำหรับพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร สำหรับตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเกิน ๖๐ วัน ตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๘ - ประชาสัมพันธ์การรับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ที่ว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๘	สรุปอัตราค่าจ้างพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๕๔ คน พนักงานส่วนตำบล อัตราว่าง ๑๔ คน มีนครรอง ๑๔ คน พนักงานครู อัตราว่าง ๑ คน มีนครรอง ๘ คน ผอ.ศพด. รอปรับจัดสรร อัตราจาก สธ. ๖ พนักงานจ้าง อัตราว่าง ๗ คน มีนครรอง ๔ คน	
๑.๒ การบรรจุแต่งตั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘)	- การบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตำแหน่งปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)		

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	การดำเนินงาน	ข้อมูลสถิติอัตราการเข้าถึง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล)
๑.๓ การย้าย การโอน หรือการเลื่อน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘)	๑.พนักงานส่วนตำบลเข้ารับการสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๒ ราย ๒.พนักงานส่วนตำบลโอน(ย้าย)ไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน จำนวน ๓ ราย ๓.พนักงานส่วนตำบลได้โอน(ย้าย)ไปดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกันแต่ระดับสูงขึ้น จำนวน ๑ ราย ๔.รับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภทระดับเดียวกัน จำนวน ๕ ราย ๕.รับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภทระดับเดียวกัน จำนวน ๑ ราย		
๑.๔ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘)	-การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับต้นเป็น -การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี กำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น -การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี กำหนดตำแหน่ง คนงานทั่วตำแหน่งแม่ครัว		

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	การดำเนินงาน	ข้อมูลสถิติอัตราการเกิด (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล)
๒.ด้านการพัฒนา ๒.๑ การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมหลักสูตรต่าง ๆ	ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘)	- ส่งบุคลากรที่มีความสนใจเข้ารับการฝึกอบรม ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งอย่างน้อย ๑ หลักสูตร/คน/ปี		สรุปจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑๓ คน
๒.๒ การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗)	๑.พนักงานส่วนตำบลเข้ารับการสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๒ ราย ๒.รับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภทระดับเดียวกัน จำนวน ๑ ราย		
๓.ด้านการธำรง รักษาไว้และแรงจูงใจ ๓.๑ การบันทึก แก้ไข ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรแห่งชาติให้ถูกต้องครบถ้วน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘)	- ดำเนินการบันทึกข้อมูล แก้ไข ปรับปรุงในระบบดังกล่าวให้ถูกต้อง และเป็นปัจจุบันตามระยะเวลาที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดทุกระยะและเสร็จทันตามเวลาที่กำหนด		

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล)
๓.๒ การพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมและเสมอภาค	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗)	-มีการเสนอผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าตอบแทนไปตามผลคะแนนโดยเสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองไปยังคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพิจารณาพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และเลื่อนค่าตอบแทนอย่าง เป็นธรรมเป็นไปตามหลักเกณฑ์		
๓.๓ การประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗)	-หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาที่เป็นผู้ประเมินฯ กำกับติดตามดูแลทำหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานโดยเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพิจารณาพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนอย่างเป็นธรรมเสมอภาค และเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด		
๔. การจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘)	มีการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับบุคลากร ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ทา ง เว ป ไซ ต์ อ บ ต . บ อ ร์ ด ประชาสัมพันธ์ จัดหมายข่าว เฟสบุค อบต.		

สถิติพนักงานส่วนตำบลแยกตามส่วนราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๘

สำนัก/กอง	ปลัด/รองปลัด	หน่วยตรวจสอบภายใน	สำนักปลัด อบต.	กองคลัง	กองช่าง	กองการศึกษาฯ	กองสวัสดิการสังคม	กองส่งเสริมการเกษตร	รวม
มีนครอง	๑	๑	๓	๒	๒	๒	๓	๐	๑๔
ว่าง	๐	๐	๔	๕	๒	๑	๑	๑	๑๔
รวม	๑	๑	๗	๗	๔	๓	๔	๑	๒๘

จำนวนพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างจำแนกตามคุณวุฒิ

ประเภท	ต่ำกว่า ปวช	ปวช.หรือเทียบเท่า	ปวส.หรือเทียบเท่า	ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	ปริญญาโทหรือเทียบเท่า	ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	รวม
พนักงานส่วนตำบล	-	-	๑	๑๑	๒	-	๑๔
พนักงานจ้าง	-	-	-	๔	-	-	๔
รวม	-	-	๑	๑๕	๒	-	๑๘
คิดเป็นร้อยละ	-	-	๕.๕๖	๘๓.๓๓	๑๑.๑๑	-	๑๐๐

จำนวนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง ปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

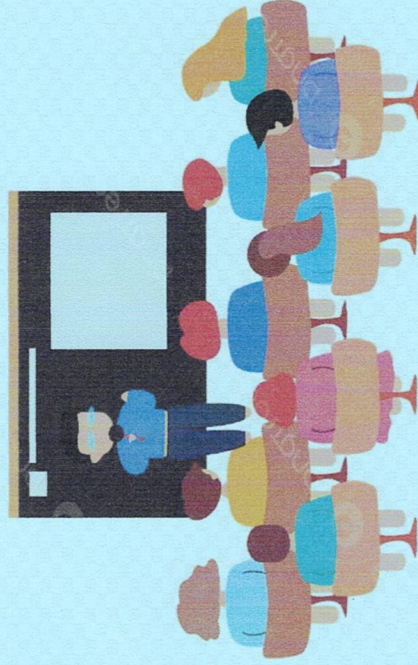
ประเภทตำแหน่ง	บริหารท้องถิ่น	อำนาจการท้องถิ่น	วิชาการ	ทั่วไป	พนักงานจ้าง
จำนวน	๑	๗	๑๐	๑๐	๔

ปัญหา/อุปสรรคและข้อเสนอแนะ

ประเด็นการรายงานผล	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑. การวางแผนอัตรากำลังคน	๑.การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารวางแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้ กสอ. ดำเนินการสรรหา ทำให้ได้มีผู้มาครองตำแหน่งล่าช้าเนื่องจากต้องรอให้กรมเปิดสอบสายบริหาร ทำให้ขาดบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ๒.การสรรหาโดยการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลสายปฏิบัติแล้วไม่ได้ผู้มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ทำให้ขาดเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติที่มีความรู้เฉพาะงานมาดำรงตำแหน่ง	ควรกำหนดให้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ไว้ไม่เกิน ๑ ปี และควรเปิดสอบทุกปี
๒. ด้านการพัฒนา	๑.ด้านงบประมาณที่มีจำกัด ๒.การนำเทคโนโลยีมาใช้พัฒนาบุคลากรยังทำได้น้อย	๑.ส่งเสริมให้บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนา หรือฝึกอบรมออนไลน์ ในระบบ Local MooC อย่างน้อยคนละ ๑ หลักสูตร ๒.ควรมีการตั้งงบประมาณให้เพียงพอ
๓. การประเมินผลการทำงาน	- การส่งผลกระทบและการประเมินยังล่าช้า เนื่องจากผู้ประเมินขาดความเข้าใจในการบันทึกคะแนน	แต่ละส่วนราชการควรส่งผลการประเมินให้ทันเวลาที่กำหนด



การพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง อำเภอคูเมือง จังหวัดบุรีรัมย์

พนักงานส่วนตำบลคูเมืองเข้ารับการฝึกอบรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	โครงการ/หลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ
๑.	นส.คณินันต์ เทพเทียม	ผู้อำนวยการกองคลัง	อบรมเปิดบัญชี (E-Laas) ประจำปี ๒๕๖๗	มหาวิทยาลัยบูรพา	๑ - ๓ พ.ย. ๒๕๖๗	๒๑,๒๐๐	บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้การทำบัญชีและการปิดบัญชีด้วยระบบ E-Laas
๒.	นส.อรพินท์ สุระยาวัฒนสกุล	นักวิชาการคลัง					
๓.	นางวงศ์กต ตังจิตนภามาน	เจ้าพนักงานธุรการ					
๔.	นางนันทกานต์ ดวงกักดีรัมย์	ครู					
๑	นายสุวรรณ เจริญนาม	นิติกร	การฝึกอบรมวิทยากรจังหวัดสำหรับการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น	กกต.จังหวัดบุรีรัมย์	๑๔-๑๕ มกราคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการเป็นวิทยากรการเลือกตั้งสมาชิกสภาหรือผู้บริหารท้องถิ่น
๑.	นส.คณินันต์ เทพเทียม	ผู้อำนวยการกองคลัง	โครงการปิดบัญชี บันทึกบัญชีหน่วยงานภายในได้สังกัด	มหาวิทยาลัยบูรพา	๒๙ พ.ย.-๑ ธ.ค. ๒๕๖๗	๓๗,๑๐๐	บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้การทำบัญชี บันทึกบัญชีและการปิดบัญชี ศพด.
๒.	นส.วันชนา ฉิมพลี	ครู					
๓.	นางมนทกานต์ ดวงกักรัมย์	ครู					
๔.	นางสิริยากร สิงห์ชัย	ครู					
๕.	นส.ปริศนา ตอรัมย์	ครู					
๖.	นส.ชุลิตา ภูมิมาลา	ครู					
๗.	นส.ณอมจิต ตอรัมย์	ครู					
๑.	นส.คณินันต์ เทพเทียม	ผู้อำนวยการกองคลัง	โครงการอบรมจัดซื้อจัดจ้าง E-GP	มหาวิทยาลัยบูรพา	๒๙-๓๑ ม.ค. ๒๕๖๘	๑๕,๙๐๐	บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการใช้งานจัดซื้อจัดจ้างระบบ E-GP
๒.	นายวงศ์กต ตังจิตนภามาน	เจ้าพนักงานธุรการ					
๓.	นายเกียรติศักดิ์ พุทธระรา	นายช่างโยธา					
๑.	นส.คณินันต์ เทพเทียม	ผู้อำนวยการกองคลัง	โครงการเตรียมความพร้อมبودทดhun ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙	มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จ	๗-๙ มีนาคม ๒๕๖๘	๙,๐๐๐	บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการเตรียมความพร้อมเรื่องبودทดhun ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙
๒.	นส.สมลักษณ์ เจริญรัมย์	ปลัด อบต.					

พนักงานส่วนตำบลคูเมืองเข้ารับการฝึกอบรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	โครงการ/หลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ
๑	นายสุพรรณ เจริญนาม	นิติกร	การพัฒนาพนักงานกฎหมายท้องถิ่นระดับกลาง	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๐ เม.ย.-๖ มิ.ย.๒๕๖๘	๓๙,๐๐๐	บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานระเบียบกฎหมายท้องถิ่น และนำมาใช้ในการปฏิบัติราชการได้
๑.	นส.ปริศนา ตอกรรัมย์	ครู	โครงการขยายผลวิทยากรเพื่อทำหน้าที่ผู้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทยประจำท้องถิ่นระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ครู ข) ประจำปี ๒๕๖๘	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๕-๒๗ เมษายน ๒๕๖๘	๕,๐๐๐	บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการถ่ายทอดความรู้ความเกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทยประจำท้องถิ่นระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ครู ข) ประจำปี ๒๕๖๘
๑.	นส.กิ่งแก้ว ทองเข้ม	นักทรัพยากรบุคคล	ระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี อ.เมืองลพบุรี	๑๕-๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘	๕,๓๐๐	บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการบันทึกข้อมูลระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติในส่วนเพิ่มเติมมากขึ้น
๑.	นส.คณินทิพย์ เทพเทียม	ผู้อำนวยการกองคลัง	การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามรูปแบบ (๖) จำนวนงบประมาณ (๖๐๙๕) ภายใต้แนวทาง การใช้จ่ายเงินเพื่อรับรองการบริหารงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	มหาวิทยาลัยบูรพา	๑๖-๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘	๔,๙๐๐	บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามรูปแบบ (๖๐๙๕) ภายใต้แนวทาง การใช้จ่ายเงินเพื่อรับรองการบริหารงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

พนักงานส่วนตำบลคูเมืองเข้ารับการฝึกอบรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	โครงการ/หลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ
๑.	นส.พญานันท์ ปรมดี ปรกรณ์	เจ้าพนักงานพัฒนา ชุมชน	โครงการสร้างความ ความเข้าใจในการยื่นบัญชี ทรัพย์สินและหนี้สินทาง ระบบอิเล็กทรอนิกส์	สำนักงาน ปปช. จังหวัดบุรีรัมย์	๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความ เข้าใจในการยื่นบัญชีทรัพย์สินและ หนี้สินทางระบบอิเล็กทรอนิกส์
๑.	นายสุวรรณ เจริญนาม	นิติกร	โครงการลงพื้นที่เพื่อ ติดตาม เฝ้าระวัง เสริมพลัง ประเมิน ผลลัพธ์ และ สนับสนุนการดำเนินการ ป้องกันควบคุมโรคและภัย สุขภาพชีวิต ระดับอำเภอ ป้องกันการบาดเจ็บและ เสียชีวิตจากการจราจร ทางถนน	ร.พ.คูเมือง	๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความ เข้าใจในการลงพื้นที่เพื่อติดตาม เฝ้าระวัง เสริมพลังประเมินผลลัพธ์และ สนับสนุนการดำเนินการป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพชีวิต ระดับอำเภอ ป้องกันการบาดเจ็บ และเสียชีวิตจากการจราจรทางถนน
๑.	นายเกียรติศักดิ์ พุทธระรา	นายช่างโยธา	โครงการอบรมการปฏิบัติ ตาม พ.ร.บ.การเลือกตั้ง สมาชิกหรือผู้บริหาร ท้องถิ่น ๒๕๖๘ และ กฎหมายที่เกี่ยวข้องพร้อม ทั้งการปฏิบัติ ตาม กฎหมาย ปปช. วิธี แก้ปัญหกรณียก ปปช. วิธี มูลความผิดทั้งกรณีศึกษา การกระทำผิดและการ แก้ไข	มหาวิทยาลัยราช ภัฏ นครศรีธรรมราช	๒๓-๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘	๔,๙๐๐	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความ เข้าใจในการปฏิบัติตาม พ.ร.บ.การ เลือกตั้งสมาชิกหรือผู้บริหารท้องถิ่น ๒๕๖๘ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งการปฏิบัติตามกฎหมาย ปปช. วิธีแก้ปัญหกรณียก ปปช. ซึ่งมูลความผิดทั้งกรณีศึกษา การกระทำผิดและการแก้ไข

พนักงานส่วนตำบลคูเมืองเข้ารับการฝึกอบรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	โครงการ/หลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ
๑.	นส.สมลักษณ์ เจริญรัมย์	ปลัด อบต.	โครงการพัฒนาระบบ	ร.พ.คูเมือง	๒๕-๒๗	ไม่ใช้	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความ
๒.	นายอำพล ตึกสูงเนิน	เจ้าพนักงานธุรการ	ระดับอำเภอเพื่อความ ยั่งยืน อำเภอคูเมือง จังหวัดบุรีรัมย์ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔		พฤษภาคม ๒๕๖๔	งบประมาณ	เข้าใจในการพัฒนาระบบ ระดับ อำเภอเพื่อความยั่งยืน อำเภอคูเมือง จังหวัดบุรีรัมย์ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔
๑.	นส.พิชญนันท์ ปรมดี ปกรณ์	เจ้าพนักงานพัฒนา ชุมชน	โครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการแลกเปลี่ยน เรียนรู้การพัฒนาศักยภาพ อสม. ด้านการดูแล ผู้สูงอายุและผู้ป่วยติด เตียง โรงพยาบาลคูเมือง	ร.พ.คูเมือง	๒๙-๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความ เข้าใจในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ พัฒนาศักยภาพ อสม. ด้านการดูแล ผู้สูงอายุและผู้ป่วยติดเตียง โรงพยาบาลคูเมือง
๑.	นส.ฉวีวรรณ ผลเจริญ	ผอ.กองสวัสดิการ	การประชุมเชิงปฏิบัติการ	องค์การบริหาร	๒๙	ไม่ใช้	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความ
๒.	นส.อรณี ศรีประโคน	สังคม นักพัฒนาชุมชน	พัฒนาศักยภาพภาคี เครือข่ายกองทุนฟื้นฟู สมรรถภาพ จังหวัด บุรีรัมย์	ส่วนจังหวัด บุรีรัมย์	พฤษภาคม ๒๕๖๔	งบประมาณ	เข้าใจในการพัฒนาศักยภาพภาคี เครือข่ายกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพ จังหวัดบุรีรัมย์
๑.	นส.สมลักษณ์ เจริญรัมย์	ปลัด อบต.	Play LaLoen next Level	เพลา เพลิน จังหวัดบุรีรัมย์	๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	
๑.	นส.สมลักษณ์ เจริญรัมย์	ปลัด อบต.	การคัดแยกขยะต้นทาง กลางทางปลายทาง เพื่อ สิ่งแวดล้อมที่ดี ประจำปี ๒๕๖๔	องค์การบริหาร ส่วนจังหวัด บุรีรัมย์	๖ มิถุนายน ๒๕๖๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความ เข้าใจในการคัดแยกขยะต้นทาง กลางทาง ปลายทาง ประจำปี ๒๕๖๔ สิ่งแวดล้อมที่ดี ประจำปี ๒๕๖๔

พนักงานส่วนตำบลคูเมืองเข้ารับการฝึกอบรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	โครงการ/หลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ
๑. ๒. ๓.	นส.สมลักษณ์ เจริญรัมย์ นายสุวรรณ เจริญนาม นส.จินลัญญ์พรณ์ โตหนึ่ง	ปลัด อบต. นิติกร เจ้าพนักงานธุรการ	แนวทางการจัดทำ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๙ การ จำแนกแผนงานงบ รายจ่าย ประเภทรายจ่าย เทคนิคการพิจารณา กลั่นกรองร่างงบประมาณ รายจ่ายประจำปี ๒๕๖๙ ของสภาท้องถิ่น เรื่องทำ ได้และทำไม่ได้ในช่วง ๑๘๐ วัน ก่อนครบวาระ (อบต.)	มหาวิทยาลัยราชภัฏ บ้านสมเด็จเจ้าพระยา	๑๖-๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๘	๑๓,๕๐๐	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความ เข้าใจในแนวทางการจัดทำ งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๙ การจำแนกแผนงานงบ รายจ่าย ประเภทรายจ่าย เทคนิค การพิจารณาการกลั่นกรอง ร่าง งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๙ ของสภาท้องถิ่น เรื่องทำได้ และทำไม่ได้ในช่วง ๑๘๐ วัน ก่อน ครบวาระ (อบต.)
๑.	นายอำพล ตึกสูงเนิน	เจ้าพนักงานธุรการ	แนวทางการปฏิบัติและ หลักเกณฑ์การช่วยเหลือ ประชาชนด้านสาธารณสุข ด้านโรคติดต่อ ด้านการ พัฒนาคุณภาพชีวิต ด้าน เกษตร ด้านอื่นๆ ตาม ระเบียบที่เกี่ยวข้องของ อปท.	มหาวิทยาลัยขอนแก่น	๑๓-๑๕ เมษายน ๒๕๖๘	๔,๕๐๐	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความ เข้าใจในแนวทางการปฏิบัติและ หลักเกณฑ์การช่วยเหลือประชาชน ด้านสาธารณสุข ด้านโรคติดต่อ ด้าน การพัฒนาคุณภาพชีวิต ด้านเกษตร ด้านอื่นๆ ตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง ของ อปท.

พนักงานส่วนตำบลคูเมืองเข้ารับการฝึกอบรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	โครงการ/หลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ
๑. ๒. ๓.	นางสมัชญา จันทรดอกรัก นางมนทกานต์ ดวงกัศิรัมย์ นางสิริยากร สิงห์ชัย	นักวิชาการศึกษา ครู ครู	โครงการฝึกอบรม การเข้า ใช้งานและการบันทึก ข้อมูลเข้าในระบบดิจิทัล เพื่อการพัฒนาวิชาชีพทาง การศึ ก ษา (D-LEP) สำหรับผู้ใช้จาระบบ ตำแหน่งครู ผู้ใช้งานระบบ ผู้ดูแลระบบสถานศึกษา และผู้ใช้งานระบบผู้ดูแล ระบบส่วนราชการด้าน การศึกษาอปท.	มหาวิทยาลัยบูรพา	๑๑-๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘	๑๔,๗๐๐	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความ เข้าใจในการเข้าใช้งานและการ บันทึกข้อมูลเข้าในระบบดิจิทัลเพื่อ การพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษา (D- LEP) สำหรับผู้ใช้จาระบบผู้ดูแล สถานศึกษาและผู้ใช้งานระบบผู้ดูแล ระบบส่วนราชการด้านการศึกษา อปท.
๑.	นส. วาสิฏฐิ์ ขาดำแย	นักวิชาการตรวจสอบ ภายใน	หลักสูตร การเพิ่ม ประสิทธิภาพผู้ปฏิบัติงาน ด้านการตรวจสอบการเงิน การคลัง การบัญชีของ อปท.กรณีศึกษา เกี่ยวกับ เงิน ขาด บัญชี หรือ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุจริต การจัดทำแผนบริหาร จัดการความเสี่ยง การใช้ ข้อมูลการควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายใน	มหาวิทยาลัยบูรพา	๑๘-๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘	๔,๙๐๐	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความ เข้าใจในการเพิ่มประสิทธิภาพ ผู้ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบ การเงินการคลัง การบัญชีของอปท. กรณีศึกษา เกี่ยวกับเงินขาดบัญชี หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐทุจริตการ จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง การใช้ข้อมูลการควบคุมภายในและ การตรวจสอบภายใน

พนักงานส่วนตำบลคูเมืองเข้าร่วมการฝึกอบรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	โครงการ/หลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ
๑. ๒. ๓. ๔. ๕.	นส.สนธิ์เกษม เจริญรัมย์ นายสุวรรณ เจริญนาม นส.จินตยาพรรณ โตหนึ่ง นายอำพล ตึกสูงเนิน นส.พิชญ์นันท์ ปรมดี ปกรณ์	ปลัด อบต. นิติกร เจ้าพนักงานธุรการ เจ้าพนักงานธุรการ เจ้าพนักงานพัฒนา ชุมชน	โครงการอบรมสัมมนา เพิ่มประสิทธิภาพและ พัฒนาศักยภาพการ ปฏิบัติงานให้แก่อปท.ใน เขตพื้นที่จังหวัดบุรีรัมย์	กรมส่งเสริมการ ปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘	๓,๐๐๐	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความ เข้าใจในการเพิ่มประสิทธิภาพและ พัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานให้แก่ อปท.ในเขตพื้นที่จังหวัดบุรีรัมย์
๑.	นายเกียรติศักดิ์ พุทธธรรมา	นายช่างโยธา	หลักสูตรการจัดทำ งบประมาณราคากลาง ด้วยโปรแกรม งาน ชลประทาน งานอาคาร งานทางสะพาน และงาน ท่อเหลี่ยม การแก้ไขสูตร ราคากลางในระบบ E-GP การกำหนดขอบเขต การ บริหารโครงการก่อสร้าง และการออกแบบการ ตรวจสอบงานทาง งานชุด ลอกแหล่งน้ำตามแนวทาง ของหน่วยงาน ตรวจสอบ โดยใช้อากาศยานไร้คนขับ (DRONE) อุปกรณ์สำรวจ ขั้นสูง	มหาวิทยาลัยทักษิณ	๕-๗ กันยายน ๒๕๖๘	๕,๓๐๐	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความ เข้าใจในการจัดทำงบประมาณราคา กลางด้วยโปรแกรม งานชลประทาน งานอาคาร งานทางสะพาน และงาน ท่อเหลี่ยม การแก้ไขสูตรราคากลาง ในระบบ E-GP การกำหนดขอบเขต การบริหารโครงการก่อสร้าง และ การออกแบบการตรวจสอบงานทาง งานชุดลอกแหล่งน้ำตามแนวทาง ของหน่วยงาน ตรวจสอบโดยใช้ อากาศยานไร้คนขับ (DRONE) อุปกรณ์สำรวจขั้นสูง

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลคูเมือง ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นางสาวสมลักษณ์ เจริญรัมย์	ปลัด อบต.	
	สำนักปลัด อบต.		
๒	นายสุวรรณ เจริญนาม	นิติกรชำนาญการ	
๓	นางสาวกิ่งแก้ว ทองแถม	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๔	นายอำพล ตีกสูงเนิน	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
	กองคลัง		
๕	นางสาวคณินทิพย์ เทพเทียม	ผู้อำนวยการกองคลัง	ย้าย ๑ ส.ค. ๖๘
๖	นางสาวอรพินท์ สุรวัดพัฒนสกุล	นักวิชาการคลังชำนาญการ	
๗	นายวงศ์ศักดิ์ ตั้งจิตนฤมิต	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
	กองช่าง		
๘	นายเกียรติศักดิ์ พุทธระวา	นายช่างโยธาชำนาญงาน	
๙	นางสาวจินลัฎษาพรณ์ โตหนึ่ง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม		
๑๐	นางสมัชญา จันทรดอกรัก	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	
๑๑	นางสาวลักขณา เรืองสิน	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
	กองสวัสดิการสังคม		
๑๒	นางสาวฉวีวรรณ ผลเจริญ	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	
๑๓	นางสาวอรณี ศรีประโคน	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	
๑๔	นางสาวพัชรินทร์ สุดดี	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	ย้าย ๑ พ.ค. ๖๘
๑๕	นางสาวพิชญานันท์ ปรมรัตน์	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนชำนาญงาน	
	หน่วยตรวจสอบภายใน		
๑๖	นางสาววาสิณัฐ ชาดำแย	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	

จำนวนพนักงานส่วนตำบลเมือง ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
พนักงานส่วนตำบล ๑๔ อัตรา

ร้อยละของพนักงานส่วนตำบลที่เข้ารับการฝึกอบรม = $(๓๓/๑๔) \times ๑๐๐ = ๙๒.๘๖$

งบประมาณที่ใช้สำหรับค่าการฝึกอบรมพนักงานส่วนตำบลเมืองที่ตราไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นเงิน ๑๕๐,๐๐๐ บาท

ปัญหา/อุปสรรค

๑.ด้านการสรรหา การสรรหาพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ยังคงมีตำแหน่งว่างในหลายอัตรา ทำให้องค์กรขาดบุคลากรผู้รับผิดชอบ/หัวหน้างานโดยตรงมาเป็นผู้กำกับดูแลตรวจสอบการกลั่นกรองงาน สำหรับตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ มีการโอน (ย้าย) บ่อย ส่งผลทำให้ขาดอัตรากำลังในการปฏิบัติงานทำให้ขาดบุคลากรในการปฏิบัติงานที่โดยตรง ขาดความรู้ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่านการอบรม ซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

๒.ด้านการพัฒนา

๒.๑ หลักสูตรการฝึกอบรมไม่สอดคล้องกับความต้องการหรือความสนใจของข้าราชการอาจไม่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน

๒.๒ พนักงานส่วนตำบลสมิทธิภารกิจประจำที่ต้องปฏิบัติงานจึงอาจไม่สามารถเข้าร่วมอบรม

๓. ด้านงบประมาณ งบประมาณมีจำกัด

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการจัดฝึกอบรมบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยจะต้องเป็นหลักผู้ตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงานและความหลากหลายโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมและความต้องการของบุคลากรในหน่วยงาน

๒. ควรส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความคิดริเริ่มในการพัฒนาตนเอง ส่งเสริมในการพัฒนาตนเองในทุก ๆ ด้าน

๓. ควรส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองเป็นรายบุคคลด้วยการอบรมที่พัฒนาโดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. การที่เสริมการพัฒนาบุคลากรขององค์กรการบริหารส่วนตำบลให้ครอบคลุมทุกสายงาน และส่งเสริมการนำเทคโนโลยีทันสมัยมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรและการปฏิบัติงานเพื่อเกิดความคิดสร้างสรรค์และการพัฒนาเชิงนวัตกรรมให้มากขึ้น

๕. ควรมีการติดตามประเมินผลการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง และทำให้เป็นระบบซึ่งจะช่วยให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพ เกิดผลสำเร็จอย่างเร็วอย่างเป็นรูปธรรม

๖.ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กันและกันภายในหน่วยงาน และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขาดแคลน หรือตำแหน่งว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง
เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลใน จังหวัดบุรีรัมย์ ในการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและ ระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ และมีมติเห็นชอบการกำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้าง ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งแม่ครัว จำนวน ๑ อัตรา

เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง มีกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานใน ปัจจุบัน และรองรับภารกิจที่มีมากขึ้น และเพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีแผนอัตรากำลังใช้อย่างต่อเนื่อง และใช้กรอบอัตรากำลังที่เหมาะสม อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๘ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ประกอบกับความตามมาตรา ๑๕ และ ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ องค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง จึง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒ พ.ศ.๒๕๖๘ ดังนี้

๑. ประกาศนี้เรียกว่าประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๘
๒. ประกาศฉบับนี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายสิรภพ เลี้ยงผ่องพันธุ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง

สำเนาถูกต้อง

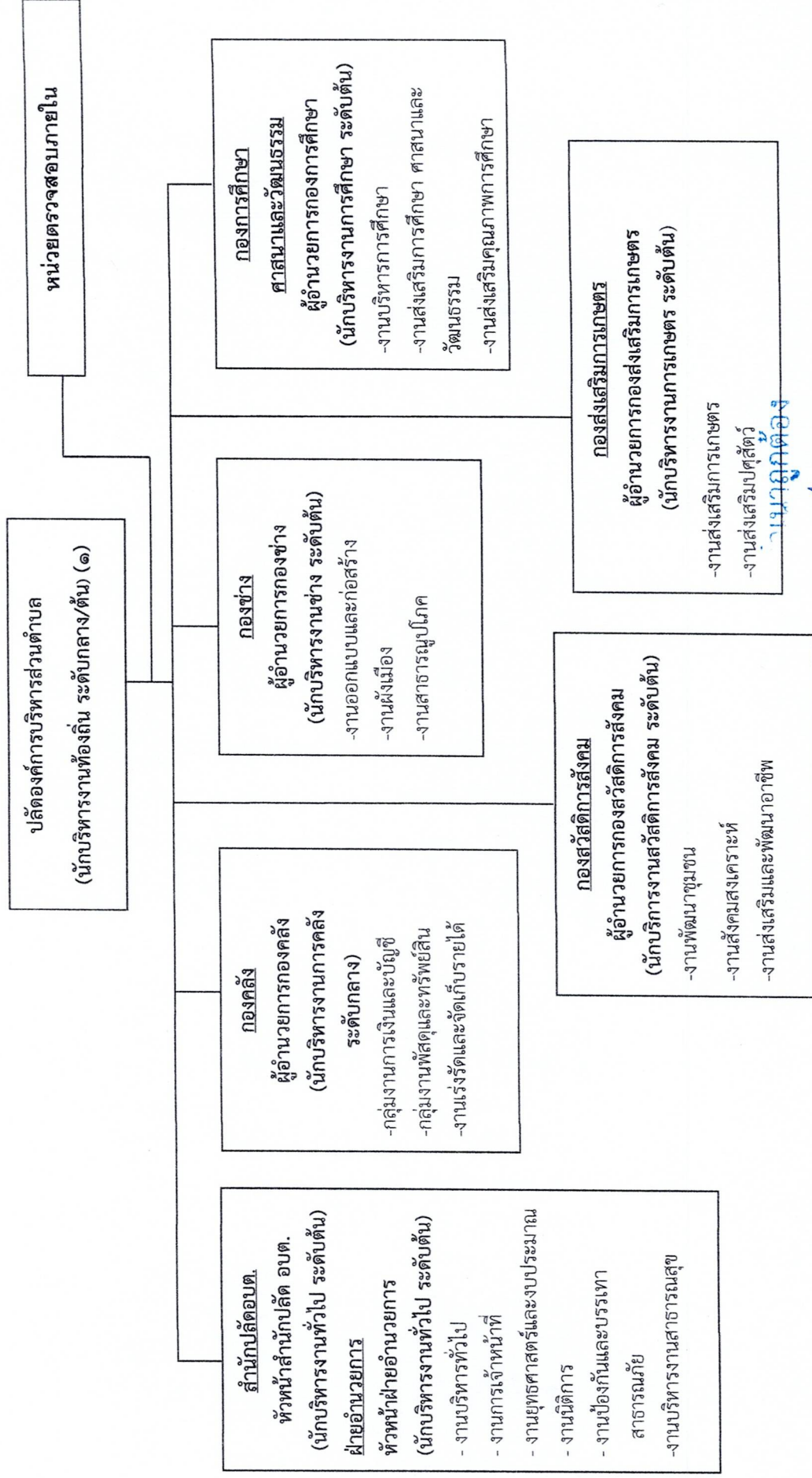
สทท

(นางสาวกนกแก้ว พองระสม)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

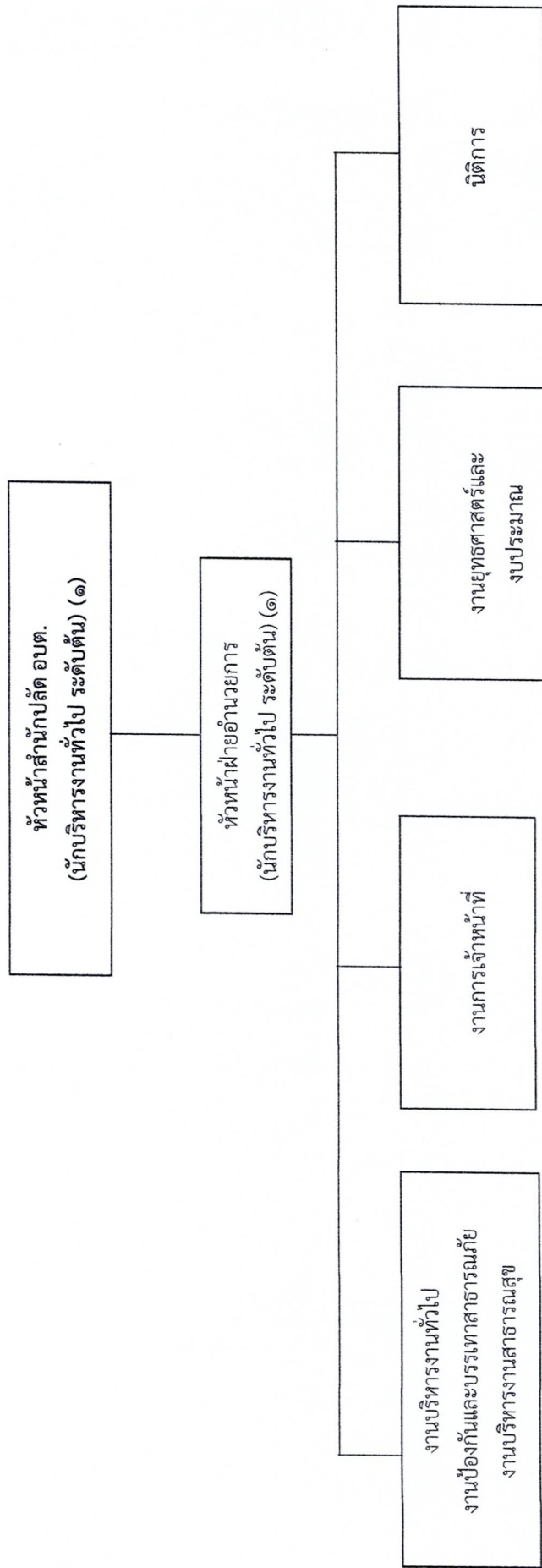
๑๐.แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

โครงสร้างส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง (ใหม่)



นางสาว กนกวรรณ พงษ์แสง
ทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

สำนักปลัด อบต. (ใหม่)



- นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก (๑)
- เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. (๑)
- แม่ครัว (๑)
- นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก. (๑)
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก. (๑)
- นิติกร ปก./ชก. (๑)

ประเภท	บริหารงานท้องถิ่น			อำนวยความสะดวก			วิชาการ			ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
ระดับ	สูง	กลาง	ต้น	สูง	กลาง	ต้น	เชี่ยวชาญ	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการ	ชำนาญการ	ชำนาญการ	ปฏิบัติงาน	-	-	-
จำนวน	-	-	๑	-	-	๒	-	-	๑	๓	-	๑	-	-	๑

สำเนาถูกต้อง

สพท
นางสาวกนกวรรณ พงษ์พันธ์
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ที่ บร ๐๐๒๓.๒/ว ๘๐ ๕



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จังหวัดบุรีรัมย์ ศาลากลางจังหวัดบุรีรัมย์
๑๑๕๙ เขากระโดง
จังหวัดบุรีรัมย์ ๓๑๐๐๐

๒๕ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง สรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๘ ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดบุรีรัมย์ โดยสามารถสืบค้นและดาวน์โหลดสรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ดังกล่าว ได้ที่เว็บไซต์สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบุรีรัมย์ www.buriramlocal.go.th โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานคำสั่งและการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบลให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ทราบ ภายใน ๕ วัน นับแต่วันที่ดำเนินการตามมติดังกล่าว และดำเนินการบันทึกข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ (LHR) สำหรับกรณีการโอนไปดำรงตำแหน่ง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานอื่น ให้ดำเนินการให้เป็นไปตามที่ได้รายงานขอความเห็นชอบ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ได้มีมติตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ โดยเคร่งครัด แล้วนำเสนอคำสั่งการโอน และทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบลฉบับที่องค์การบริหารส่วนตำบลเก็บรักษาไว้ รายงานให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบุรีรัมย์ เพื่อดำเนินการแก้ไขทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบล ฉบับที่จังหวัดเก็บรักษาไว้ให้เป็นปัจจุบัน ถูกต้อง ตรงกัน

ทั้งนี้ หากปรากฏข้อเท็จจริงว่า องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องมิได้ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร จะพิจารณาดำเนินการตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการกับผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างเฉียบขาดต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายรังสรรค์ วรรณแสน)

ท้องถิ่นจังหวัดบุรีรัมย์

เลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดบุรีรัมย์

โทร ๐๔๔๖๖ ๖๕๔๔ ต่อ ๑๒

www.buriramlocal.go.th

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Saraban_brm@dla.go.th

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวกิ่งแก้ว พองแซม)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

สำเนาถูกต้อง

นางสาวกิ่งแก้ว พองแซม)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

๕.๑๔ การขอประเมินการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับกลาง

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เป็น ผู้อำนวยการกองคลัง นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ขององค์การบริหารส่วนตำบล และให้ถือเป็นการ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในคราวเดียวกัน ทั้งนี้ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๔ แห่ง รวมทั้งสิ้น ๔ อัตรာ ได้แก่

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลช่อผกา	อำเภอขามเฒ่า	จังหวัดบุรีรัมย์
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลดงพลอง	อำเภอแคนดง	จังหวัดบุรีรัมย์
๓. องค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง	อำเภอโนนดินแดง	จังหวัดบุรีรัมย์
๔. องค์การบริหารส่วนตำบลสี่เหลี่ยม	อำเภอประโคนชัย	จังหวัดบุรีรัมย์

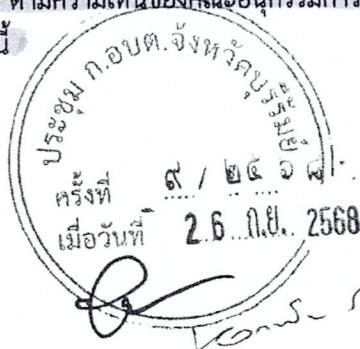
๕.๑๕ การขอกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ระดับต้น

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ระดับต้น ขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดบุรีรัมย์ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดบุรีรัมย์ ให้ความเห็นชอบ และให้ถือเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในคราวเดียวกัน กำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ระดับต้น จำนวน ๒ แห่ง ๒ ตำแหน่ง รวมทั้งสิ้น ๒ อัตรာ ได้แก่

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง อำเภอคูเมือง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองฝ้าย อำเภอหนองหงส์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร ระดับต้น)

๕.๑๖ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๘ พิจารณาและมีมติเกี่ยวกับการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดบุรีรัมย์ ตามความเห็นของคณะกรรมการด้านโครงสร้างและแผน อัตรากำลัง (อ.ก.อบต.จ.โครงสร้าง) จำนวน ๒๕ แห่ง ดังนี้



เจ้าหน้าถูกต้อง

คำทหา

(นางสาวกิ่งแก้ว พองแสง)
ทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

สำเนาถูกต้อง

คำทหา

(นางสาวกิ่งแก้ว พองแสง)
ทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

การประชุมคณะกรรมการด้านโครงสร้างและอัตรากำลัง (อ.ก.อบต.จ.ด้านโครงสร้าง) (รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘) ขององค์การบริหารส่วนตำบล

ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๘

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	อบต. /อำเภอ	ชื่อตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่ม/ยุบเลิกตำแหน่ง/ ปรับปรุง	จำนวนอัตรา ขอเพิ่ม/ลบ/ปรับปรุง (+/-)	สำนัก/กอง	ภาระค่าใช้จ่าย ด้านงานบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (ร้อยละ)	มติ คณะอนุฯ	มติ ก.อบต. จังหวัดบุรีรัมย์
๑	อบต.บ้านคู อ.นาโพธิ์	๑. ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล ขอยุบเลิก ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	-๑	สำนักปลัด อบต.	ก่อนปรับปรุงแผนฯ ๒๖.๒๙ หลังปรับปรุงแผนฯ ๒๕.๗๑	เห็นชอบ	เห็นชอบ
๒	อบต.เมืองโพธิ์ อ.ห้วยราช	๑. ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล ขอยุบเลิก ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	-๑	สำนักปลัด อบต.	ก่อนปรับปรุงแผนฯ ๓๓.๓๘ หลังปรับปรุงแผนฯ ๓๒.๘๐	เห็นชอบ	เห็นชอบ
๓	อบต.หนองโสน อ.นางรอง	๑. คนงาน ขอยุบเลิก ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	-๑	สำนักปลัด อบต.	ก่อนปรับปรุงแผนฯ ๓๗.๙๑ หลังปรับปรุงแผนฯ ๓๗.๕๘	เห็นชอบ	เห็นชอบ
๔	อบต.คูเมือง อ.คูเมือง	๑. แม่ครัว ขอเพิ่ม ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	+๑	สำนักปลัด อบต.	ก่อนปรับปรุงแผนฯ ๒๑.๒๒ หลังปรับปรุงแผนฯ ๒๔.๖๕	เห็นชอบ	เห็นชอบ
๕	อบต.ชุมแสง อ.กระสัง	๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ขอเพิ่ม ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	+๑	กองคลัง	ก่อนปรับปรุงแผนฯ ๓๒.๕๓ หลังปรับปรุงแผนฯ ๓๒.๘๗	เห็นชอบ	เห็นชอบ
๖	อบต.ไทยสามัคคี อ.หนองหงส์	๑. ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป ขอเพิ่ม ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	+๑	สำนักปลัด อบต.	ก่อนปรับปรุงแผนฯ ๒๙.๔๗ หลังปรับปรุงแผนฯ ๒๙.๘๑	เห็นชอบ	เห็นชอบ
๗	อบต.หนองกระเทียม อ.ลำปลายมาศ	๑. ผู้ช่วยนักสันตินาการ ๒. ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข ขอเพิ่ม ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ขอยุบเลิก ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	+๑ -๑	กองการศึกษา กองสาธารณสุข	ก่อนปรับปรุงแผนฯ ๒๙.๓๕ หลังปรับปรุงแผนฯ ๒๙.๓๔	เห็นชอบ เห็นชอบ	เห็นชอบ
๘	อบต.หนองไทร อ.นางรอง	๑. วิศวกรโยธา ๒. เจ้าพนักงานพัสดุ ขอเพิ่ม ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ขอยุบเลิก ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	+๑ -๑	กองช่าง กองคลัง	ก่อนปรับปรุงแผนฯ ๒๖.๔๗ หลังปรับปรุงแผนฯ ๒๗.๓๕	เห็นชอบ เห็นชอบ	เห็นชอบ

สำเนาถูกต้อง

สำเนา

นางสาวกิ่งแก้ว พองแสง

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

สำเนาถูกต้อง

สำเนา

นางสาวกิ่งแก้ว พองแสง

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดบุรีรัมย์

ที่	ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	สำนักปลัด อบต. (๐๑)								
๒	หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๓	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	-	-	๑	๑		+๑	-	กำหนดใหม่
๔	นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๕	นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๗	นิติกร (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๙	แม่ครัว	-	-	+๑	๑	-	+๑	-	กำหนดใหม่
	กองคลัง (๐๔)								
๑๐	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๑	นักวิชาการคลัง (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๒	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๑๓	นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๑๔	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๖	เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	กองช่าง (๐๕)								
๑๗	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๑๘	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๙	นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๐	เจ้าพนักงานประปา (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๐๘)								
๒๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๒๒	นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๓	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดบ้านจิกใหญ่								
๒๔	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	รอรับจัดสรร อัตราจาก สด.
๒๕	ครู	๒	๒	๒	๒	-	-	-	งบบุคลากร
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๒๖	ผู้ดูแลเด็ก (หัดกะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	งบท้องถิ่น
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดบ้านโคกใหญ่								
๒๗	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	รอรับจัดสรร อัตราจาก สด.
๒๘	ครู	๒	๒	๒	๒	-	-	-	งบบุคลากร

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง อำเภอคูเมือง จังหวัดบุรีรัมย์

ที่	ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดบ้านหนองตัว								
๒๙	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	รอรับจัดสรรอัตรากำลัง สก.
๓๐	ครู	๒	๒	๒	๒	-	-	-	งบบุคลากร
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๓๑	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	งบท้องถิ่น
๓๒	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑				งบบุคลากร+งบท้องถิ่น
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดอุดมราษฎร์วราราม								
๓๓	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	รอรับจัดสรรอัตรากำลัง สก.
๓๔	ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	งบบุคลากร
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๓๕	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	งบบุคลากร + งบท้องถิ่น
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโสกแต้								
๓๖	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	รอรับจัดสรรอัตรากำลัง สก.
๓๗	ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	งบบุคลากร
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๓๘	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	งบท้องถิ่น
๓๙	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	งบบุคลากร
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านจิกน้อย								
๔๐	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	รอรับจัดสรรอัตรากำลัง สก.
๔๑	ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	งบบุคลากร
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๔๒	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	งบบุคลากร+งบท้องถิ่น
	กองสวัสดิการสังคม (๑๑)								
๔๓	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๔	นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๕	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๔๖	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)								
๔๗	นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	กองส่งเสริมการเกษตร(๑๔)								
๔๘	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
	รวม	๕๒	๕๒	๕๔	๕๔	-	+๒	-	