



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง

เรื่อง การกำหนดจำนวนวันลา การมาทำงานสาย และการขาดราชการ เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้น
เงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
การเพิ่มค่าตอบแทนพนักงานจ้าง และต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล
พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘
ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง จึงกำหนดจำนวนครั้งการลา การมา
ทำงานสายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล การ
เลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และการเพิ่มค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ในแต่ละครั้งต้อง
ไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง กำหนดเป็นหนังสือ โดย
คำนึงถึงลักษณะงานและสภาพอันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน

เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล นายกองค์การ
บริหารส่วนตำบลคูเมือง จึงกำหนดจำนวนการลา การมาทำงานสาย ในปีงบประมาณเพื่อประกอบการ
พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทน และต่อสัญญา

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า " ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง เรื่อง การกำหนด
จำนวนวันลา การมาทำงานสาย และการขาดราชการ เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับ
พนักงานส่วนตำบล การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาการเพิ่มค่าตอบแทนพนักงานจ้าง
และต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐

ข้อ ๒ ประกาศนี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙

ข้อ ๓ การมาปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปีแรก ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. - ๓๑ มี.ค. ของปีถัดไป)
มาสายไม่เกิน ๑๕ ครั้ง ลาไม่เกิน ๒๓ วันทำการ ไม่รวมวันลาตาม ข้อ ๘ (๖) หรือ (๗) และวันลาดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย
เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงิน

(ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวนานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกินหก
สิบวันทำการ

(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือขณะเดินทางไป
หรือกลับจากราชการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้าตรวจรับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

(ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

/การนับ...

การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลาบางส่วนตัว และวันลาป่วยให้นับเฉพาะวันทำการและที่ไม่ใช่วันลาป่วยตาม (ง) จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน ในรอบครึ่งปีงบประมาณ

ข้อ ๔ การปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปีหลัง ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย. ของปีเดียวกัน) มาสายไม่เกิน ๑๕ ครั้ง ลาไม่เกิน ๒๓ วันทำการ (ไม่รวมวันลาตาม ข้อ ๘ (๖) หรือ (๗) และวันลาดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย
เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างการลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวนานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกินหก

สิบวันทำการ

(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือขณะเดินทางไปหรือกลับจากราชการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้าตรวจรับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

(ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลาบางส่วนตัว และวันลาป่วยให้นับเฉพาะวันทำการและที่ไม่ใช่วันลาป่วยตาม (ง) จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ในรอบครึ่งปีงบประมาณ

ข้อ ๕ การมาปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปีครั้งที่ ๑ หรือครั้งที่ ๒ ในแต่ละครั้ง หากพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง มาสายเกิน ๑๕ ครั้ง หรือลาเกิน ๒๓ วันทำการ (ไม่รวมวันลาที่กำหนดข้างต้น) หรือจงใจ ละเลย ละทิ้ง ทอดทิ้ง หน้าที่ราชการ อาจจะไม่ได้รับการพิจารณาความดีความชอบเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง หรือประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษในรอบระยะเวลาอันสั้น ๆ และอาจถูกดำเนินการลงโทษทางวินัย

ทั้งนี้ ให้ผลการพิจารณาตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง เรื่อง การกำหนดจำนวนวันลา การมาทำงานสาย และการขาดราชการ เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาการเพิ่มค่าตอบแทนพนักงานจ้าง และต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐ เป็นส่วนหนึ่งในการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลในการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง เพื่อนำเสนอพิจารณาความดี ความชอบในการเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทน และต่อสัญญาจ้าง หากกรณีพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ตลอดจนพนักงานจ้าง ผู้ใดฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามประกาศดังกล่าว จะไม่ได้รับการพิจารณาความดีความชอบ

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายสิรภพ เลี้ยงผ่องพันธุ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง